Fremdeinschätzungsbogen

Name: _____

Einzuschätzende Person: _____

Datum: _____

1. Einschätzung – Arbeitsweise und Eigenverantwortung

Bitte bewerte ehrlich auf einer Skala von 1 (trifft gar nicht zu) bis 5 (trifft voll zu).

Thema	Bewertung (1–5)	Kommentar / Beispiel
Die Person arbeitet sicher und kompetent in ihrem Aufgabenbereich.	☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5	
Sie nutzt ihre Arbeitszeit effektiv und zielorientiert.	☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5	
Sie kennt ihre Prioritäten und handelt entsprechend.	☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5	
Sie geht offen mit Fehlern um und lernt daraus.	☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5	
Sie bringt eigene Ideen und Verbesserungsvorschläge ein.	☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5	

2. Team- & Betriebsklima

Thema	Bewertung (1–5)	Kommentar / Beispiel
Die Person trägt zu einer guten Zusammenarbeit im Team bei.	☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5	
Sie kommuniziert offen, respektvoll und lösungsorientiert.	☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5	
Sie geht mit Konflikten sachlich und fair um.	☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5	
Sie zeigt Engagement und Identifikation mit dem Unternehmen.	☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5	
Sie ist ein positives Vorbild für Kolleginnen und Kollegen.	☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5	

---

3. Arbeitsorganisation & Abläufe

Thema	Bewertung (1–5)	Kommentar / Beispiel
Die Person arbeitet strukturiert und organisiert.	☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5	
Sie sorgt für eine gute Abstimmung mit anderen Bereichen (Büro, Baustelle, Lager).	☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5	
Sie geht sorgfältig mit Material, Werkzeugen und Informationen um.	☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5	
Sie erkennt Verbesserungspotenziale in Abläufen.	☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5	

4. Beobachtete Stärken & Entwicklungsfelder

1. Welche Stärken zeichnen die Person besonders aus?

2. In welchen Bereichen siehst du Entwicklungspotenzial?

3. Wie könnte das Unternehmen oder die Führung die Person dabei unterstützen?

5. Lern- und Entwicklungsfelder

Bitte notiere, in welchen Bereichen du Weiterbildungs- oder Entwicklungsbedarf bei der Person siehst.

1. Fachliche Kompetenzen / Handwerkliches Wissen:

2. Methodische / organisatorische Fähigkeiten:

3. Soziale / kommunikative Kompetenzen:

4. Sonstige Entwicklungswünsche oder Empfehlungen: